

# 労働移住プロセス・マッピングガイド



ガイドラインの紹介

これは、労働移住過程に限定したリスク評価の実施手順を説明するリソースです。このリスク評価は、企業が労働移住過程をさかのぼって追跡し、移住労働者が採用、雇用、帰還の各段階で直面する具体的なリスクを特定するために行うものです。評価結果に基づいて人権への負の影響を是正・救済し、より厳格な人権方針を策定し、管理体制を改善することで、持続可能な方法で実際のまたは潜在的なリスクに対処することが可能です。IOMの企業を対象にした基本リソース、「雇用主向け移住労働者ガイドライン」も併せて参照してください。

## ガイドと支援ツールへのアクセス

- ・ 労働移住プロセス・マッピングガイド（英語）📄
- ・ 移住労働者面談ツール（英語）📄
- ・ 雇用主管理担当者面談ツール（英語）📄
- ・ 人材紹介業者管理担当者面談ツール（英語）📄

## 次のような企業を対象にしたガイドです

- 事業活動やサプライチェーンにおいて移住労働者を採用、管理、雇用する企業
- 労働移住過程と移住労働者が直面するリスクを詳しく理解したい企業
- 自社の移住労働者に関する方針および管理体制を国際基準に則したものにしたい企業

## 企業が次のアクションを起こす際の手引きになります

- 労働移住過程の各段階で移住労働者が直面する具体的なリスクを特定する
- 評価結果を人権デュー・デリジェンスや是正・救済措置に反映させるなど、責任ある事業慣行を強化する
- 取引先とのより緊密で協力的な関係を築き、サプライチェーン全体の透明性を高める
- 事業活動やサプライチェーンにおいて積極的に移住労働者と連携し、移住労働者を支援する

## IOM企業向けリソースパッケージ

雇用主向け移住労働者ガイドライン  
公正かつ倫理的な採用に関するデュー・デリジェンスツールキット  
移住労働者の苦情の是正・救済に関する企業向け実務ガイドライン

- ✔ 国際的な人権基準と労働基準および国際移住の枠組みに準拠しています
- ✔ 政府、民間セクター、市民社会と協力してきたIOMの広範な経験に基づいています
- ✔ 民間セクター、市民社会、労働移住および人権に関する専門家、移住労働者とその代理人からの助言を受けて作成しました